

	Formular	GE-FO-0022-PER
	Datenschutzhinweise Bewerberprozess	Version: 03
		Gültig ab: 03.08.2023
		Seite 1 von 2

Datenschutzhinweise der DE-VAU-GE Gesundkostwerk Deutschland GmbH in Bezug auf Bewerbungen
– Informationen nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) –

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO) im Zusammenhang mit Ihrer uns übermittelten Bewerbung.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

DE-VAU-GE Gesundkostwerk Deutschland GmbH

Werk Lüneburg
Lüner Rennbahn 18
21339 Lüneburg
Tel: 04131/985-01

Werk Tangermünde
Otto-Kiesel-Str. 2
39590 Tangermünde
Tel: 039322/96-300

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter: datenschutz@de-vau-ge.de

2. Welche Daten verarbeiten wir zu welchem Zweck und aufgrund welcher Rechtsgrundlage?

Bewerbungsverfahren

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Dies sind u.a. Stammdaten (wie Name, Anschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adresse, Geburtsdaten, Familienstand, Geschlecht, Staatsangehörigkeit etc.), ggf. Gesundheitsdaten, Daten über die Schul- sowie Berufsausbildung, Daten über außerberufliche Interessen, Daten über den Inhalt ehemaliger/aktueller Arbeitsverhältnisse, Passbild und anderweitige Daten, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig überlassen. Grundsätzlich ist für die Datenverarbeitung Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO die Grundlage für die Verarbeitung von Daten zur Entscheidung über die Begründung, für die Begründung sowie für die Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen.

Talentpool

Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung besteht die Möglichkeit, dass Sie in unseren Talentpool aufgenommen werden. Sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in die Aufnahme in den Talentpool im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten anschreiben, ob Sie noch Teil des Talentpools sein möchten.

3. Aus welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Wir erhalten zudem Bewerbungen von Personalvermittlungen.

4. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der DE-VAU-GE Gesundkostwerk Deutschland GmbH erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das sind die Mitarbeiter in der Personalabteilung sowie die Fachbereiche, in denen eine Stelle besetzt werden soll, die Führungskräfte und

Erstellt:	Anna-Lena Behrens (Auszubildende Betriebswirtin Personal)	Datum: 24.07.2023
Geprüft:	Nadine Reincke (Personalleitung)	Datum: 24.07.2023
Freigegeben:	(QM Management Systeme)	Datum: 03.08.2023

	Formular	GE-FO-0022-PER
	Datenschutzhinweise Bewerberprozess	Version: 03
		Gültig ab: 03.08.2023
		Seite 2 von 2

die potenziellen Vorgesetzten. Außerdem erhält der Betriebsrat und im Falle einer Schwerbehinderung die Schwerbehindertenvertretung die Bewerbungsunterlagen.

Soweit wir zur Durchführung und Abwicklung von Verarbeitungsprozessen Dienstleistungen Dritter (sog. Auftragsverarbeiter) in Anspruch nehmen, werden die Bestimmungen der DSGVO eingehalten. Dienstleister, die uns bei der Erbringung unserer Leistungen Ihnen gegenüber unterstützen sind:

- Hosting-Provider
- E-Mail-Dienstprovider
- IT-Dienstleister
- Dienstleister für die Datenvernichtung
- Dienstleister für Videokonferenzen, Onlinemeetings, Webinare und Bildschirm-Sharing

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist. In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z. B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre). Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) bis zu dreißig Jahre betragen können, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt. Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DSGVO. Zur Ausübung der vorgenannten Rechte können Sie sich an den Verantwortlichen (Ziffer 1.) wenden.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO erfolgt, können Sie dieser Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben in Art. 21 DSGVO widersprechen. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen u.a. unter info@de-vau-ge.de. Sollten Sie uns eine Einwilligung zur Datenerhebung erteilt haben, können Sie diese jederzeit formfrei widerrufen, u.a. unter info@de-vau-ge.de.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

Erstellt:	Anna-Lena Behrens (Auszubildende Betriebswirtin Personal)	Datum: 24.07.2023
Geprüft:	Nadine Reincke (Personalleitung)	Datum: 24.07.2023
Freigegeben:	(QM Management Systeme)	Datum: 03.08.2023